

Федеральное государственное
бюджетное научное учреждение
«Научный центр психического
здоровья»

И. о. директора ФГБНУ НЦПЗ


Чайка Ю.А.
2025 г.

Профсоюзный комитет ППО
Федерального государственного
бюджетного научного учреждения «Научный
центр психического здоровья»

Председатель МОО ППО ФГБНУ НЦПЗ


Шешенин В.С.
2025 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПСИХИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ»
НА 2025 – 2028 годы

г. Москва

ПРОТОКОЛ
подписания Коллективного договора
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Научный центр психического здоровья» на 2025-2028 годы

Москва

« 1 » апреля 2025 г.

На подписании Коллективного договора Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научный центр психического здоровья» присутствовали:

От Администрации:

И.о. директора, д.м.н. - Чайка Ю.А.
Заместитель директора по общим вопросам – Свиридов В.В.
Главный врач клиники - Нейфельд Е.А.
Главный бухгалтер - Побединская Л.В.
Заведующий отделом кадров - Чублукова С.А.
Заведующий планово-экономическим отделом - Вишневская В.А.
Специалист по охране труда - Горюнова Н.В.

От Трудового коллектива:

Председатель профкома МОО-ППО	- Шешенин В.С.
Члены профсоюзного комитета	- Изнак А. Ф.
	- Савушкина О.К
	- Сизов С.В.
	- Прохорова Т.А.
	- Щербакова А.О.

Настоящий Коллективный договор разработан в соответствии с действующим на момент его подписания законодательством РФ и заключён между Работодателем – Федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Научный центр психического здоровья», с одной стороны, и Работниками – Трудовым коллективом Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научный центр психического здоровья», с другой стороны.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения договаривающихся сторон и содержащим обязательства по определению условий оплаты труда, занятости и социальных гарантий работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научный центр психического здоровья».

Стороны гарантируют соблюдение предусмотренных действующим законодательством РФ и настоящим Договором социально-трудовых прав работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научный центр психического здоровья». За невыполнение положений и мероприятий Договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

В течение срока действия настоящего Договора и при условии выполнения сторонами его положений Трудовой коллектив Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научный центр психического здоровья» воздерживается от конфликтного разрешения вопросов, урегулированных данным Договором.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Общие положения.	5 - 6
2. Контроль и ответственность сторон за выполнением Договора.	6 - 7
3. Обязательства сторон по развитию ФГБНУ НЦПЗ	7 - 8
4. Кадровая политика ФГБНУ НЦПЗ (прием на работу, увольнение, повышение профессионального уровня работников, обеспечение гарантий занятости).	8 - 10
5. Финансирование и оплата труда.	10 - 12
6. Рабочее время, время отдыха, отпуска.	13 - 16
7. Охрана труда.	16 - 18
8. Социальное страхование. Социальные и медицинские гарантии сотрудникам ФГБНУ НЦПЗ	18 - 20
9. Разрешение коллективных трудовых споров.	20
10. Обеспечение гарантий прав профсоюза и его выборных органов.	20 - 23
11. Заключительные положения.	23

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) разработан в целях учета и согласования интересов Работников и Работодателя ФГБНУ НЦПЗ и заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Российской Федерации: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ, «О занятости населения Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, Устава ФГБНУ НЦПЗ, Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации **на 2025-2027 г.** (далее Соглашение) и другими законодательными, нормативными, правовыми актами РФ, направленными на обеспечение социальной защиты работников здравоохранения РФ. Договор устанавливает взаимные обязательства между Работниками и Работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель, в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя – И.о. директора ФГБНУ НЦПЗ, Чайки Ю.А.

Работники ФГБНУ НЦПЗ, в лице уполномоченного в установленном порядке их представителя – Шешенина В.С.- председателя местной общественной организации - первичной профсоюзной организации ФГБНУ НЦПЗ.

1.3. Предметом настоящего Договора являются взаимные, дополнительные, по сравнению с действующим законодательством РФ, обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшений условий и охраны труда, социальных гарантий и льгот, предоставляемые Работодателем, и по другим вопросам, определенным Сторонами.

1.4. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения договаривающихся Сторон. Договор не ограничивает права Работодателя в предоставлении Работникам ФГБНУ НЦПЗ дополнительных социально-экономических гарантий, определенных Договором, при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.5. Положения настоящего Договора обязательны для Работодателя и первичной профсоюзной организации в решении трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем.

1.6. Действие настоящего Договора распространяется на Работодателя и всех Работников ФГБНУ НЦПЗ независимо от того, являются ли они членами профсоюзной организации или нет.

1.7. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания и действует на протяжении трех лет. После окончания срока действия Договора Стороны могут продлить его действие на срок не более трех лет.

1.8. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него дополнения и уточнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Договора, заинтересованная Сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров, в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.9. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим Договором, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.10. В случае изменения законодательства РФ в сторону снижения социальной защищенности трудящихся на весь период действия настоящего Договора сохраняются заложенные в нем обязательства социальных гарантий Сторон Договора.

1.11. В период действия настоящего Договора Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, и используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения Трудовым коллективом крайней меры их разрешения (забастовок).

1.12. Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации.

1.13. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются совместно с Работодателем. С учетом финансово-экономического положения Работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.14. В целях содействия развитию социального партнерства Стороны признали необходимым включение председателя Профсоюзного комитета в состав Ученого Совета ФГБНУ НЦПЗ.

2. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

2.1. Работодатель и Профсоюзный комитет ФГБНУ НЦПЗ через руководителей структурных подразделений доводят текст настоящего Договора до сведения всего Трудового коллектива в течение одного месяца со дня его подписания.

2.2. Стороны Договора ежегодно разрабатывают комплекс мер (план мероприятий) по выполнению данного Договора, своевременно информируя друг друга о своих действиях, о перспективных планах, направлениях деятельности, касающихся финансовой и кадровой политики, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников ФГБНУ НЦПЗ, обоюдно предоставляя возможность присутствия представителей Сторон Договора на своих заседаниях.

2.3. Стороны контролируют выполнение Договора путём ежегодной двусторонней проверки его исполнения с подготовкой отчета для Трудового коллектива и вышестоящих структурных организаций каждой из Сторон. Состав двусторонней Комиссии по контролю за исполнением настоящего Договора представлен в Приложении № 1.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО РАЗВИТИЮ ФГБНУ НЦПЗ

3.1. Признавая важность Коллективного договора в организации и совершенствовании научной, производственной и экономической деятельности ФГБНУ НЦПЗ, Стороны, заключившие настоящий Договор, в установленном порядке и в пределах своей компетенции обязуются:

3.1.1. всемерно способствовать творческому выполнению научных и производственных показателей работы, повышению их эффективности и своевременному внедрению научных достижений в практическое здравоохранение РФ;

3.1.2. создавать условия для успешного проведения научной, диагностической, лечебной работы путём:

- оснащения ФГБНУ НЦПЗ современным медицинским и технологическим оборудованием, аппаратурой, инвентарем, технологиями, медикаментами и лабораторными средствами;
- внедрения научной организации труда, совершенствования форм оплаты труда, обеспечения материальной заинтересованности работников в результате их личного труда и общих итогах работы ФГБНУ НЦПЗ;
- своевременного рассмотрения и внедрения научно-практических разработок и рационализаторских предложений; поддержки и поощрения новаторов науки;
- обеспечения стабильности кадрового состава ФГБНУ НЦПЗ,
- оказания действенной помощи работникам всех категорий в повышении их научной и профессиональной квалификации, соискателям - в подготовке диссертаций, а также регулярно проведения аттестации работников ФГБНУ НЦПЗ.

3.1.3. при реализации приоритетных направлений молодежной политики:

проведение работы с молодежью с целью закрепления молодежи;

содействие трудоустройству, повышению профессиональной квалификации молодежи;

- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга и физкультурно-оздоровительной работы.

3.2. В целях совершенствования научно-практической и экономической деятельности ФГБНУ НЦПЗ Стороны пришли к согласию о признании права Работодателя:

- использовать современную научную и лечебно-диагностическую аппаратуру и оборудование для выполнения работы по договорам с другими предприятиями, организациями и отдельными гражданами РФ стран ближнего и дальнего зарубежья;
- устанавливать в рамках реализации указанных договоров, по согласованию с предприятиями и учреждениями, индивидуальные договорные нормы и расценки по оказанию научной и медицинской помощи на хоздоговорной основе;
- производить выплаты стимулирующего характера Работникам с привлечением средств, полученных от оказания платной медицинской помощи в соответствии с задачами, поставленными перед трудовым коллективом.

4. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ФГБНУ НЦПЗ

(прием на работу, увольнение, повышение профессионального уровня работников, обеспечение гарантий занятости)

4.1. Стороны настоящего Договора пришли к соглашению, что кадровая политика ФГБНУ НЦПЗ, включающая прием на работу, увольнение, перемещение, повышение профессионального уровня работников, обеспечение гарантий занятости, будет проводиться в интересах научно-практической и экономической деятельности и определяться Трудовым кодексом РФ и настоящим Договором.

4.2. Стороны договорились о признании права Профкома на содействие в проведении кадровой политики ФГБНУ НЦПЗ и осуществлении профсоюзного контроля над соблюдением законодательства РФ в области трудовых правоотношений.

4.3. Стороны пришли к согласию, что порядок приема и увольнения работников осуществляется согласно положениям Трудового кодекса РФ и «Правилам внутреннего трудового распорядка» Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научный центр психического здоровья».

При этом:

4.3.1. Приём на работу граждан РФ проводится в соответствии с их квалификацией и уровнем профессиональной подготовки:

- при трудоустройстве между Работодателем и Работником заключается письменный трудовой договор (в двух экземплярах) с указанием срока (срочный или на неопределенный срок) трудового договора, занимаемой должности, обязательств сторон договора по выполнению трудовой функции Работником, условий и охраны труда, размеров, форм, сроков оплаты труда, с обязательным ознакомлением Работника (под роспись) с приказом о его приеме на работу и занесением соответствующей записи в трудовую книжку Работника на основании приказа;

- прием на работу производится после прохождения предварительного медицинского осмотра, оформлением медицинской карты врачом-терапевтом ФГБНУ НЦПЗ, а также прохождением вводного инструктажа по охране труда и технике безопасности;

- наличие трудового договора с Работником не препятствует заключению других договоров с тем же или другим Работодателем на условиях совместительства;

- приём на работу научных Работников по совместительству на срок не более одного года или для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу, может производиться без конкурса с соблюдением действующего законодательства о совместительстве;

- письменное переоформление трудовых договоров с лицами, ранее принятыми на работу, производится только с их согласия;

- обязательный конкурсный порядок замещения должностей устанавливается для: руководителей научных подразделений, главных, ведущих, старших, научных и младших научных сотрудников.

4.3.2. Стороны обязуются предпринимать меры по сохранению рабочих мест, рассматривать возможности предоставления высвобождаемым работникам социальных гарантий в зависимости от стажа работы в организации из средств от иной приносящей доход деятельности

4.3.3. Увольнение работников ФГБНУ НЦПЗ осуществляется в строгом соответствии с основаниями, предусмотренными ТК РФ и изложенными в «Правилах внутреннего трудового распорядка Федерального государственного бюджетного учреждения «Научный центр психического здоровья».

4.3.4. При расторжении трудового договора с Работниками по инициативе Работодателя по причинам:

- ликвидации ФГБНУ НЦПЗ, его подразделений, Стороны обязуются принять комплекс мер, изложенных в п. 4.4;

- сокращения численности или штата работников.

Работодатель обязан в письменной форме представить в профсоюзную организацию проекты приказов о сокращении численности и штата, планы-графики не позднее, чем за два месяца до

начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, - а также в органы Службы занятости. Работодатель принимает меры по предупреждению работников о возможном сокращении штата не менее чем за три месяца (но не менее, чем за два месяца) и обязуется предоставить время работнику для поиска работы в течение рабочего дня.

- несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, подтвержденного медицинской документацией, или недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. Стороны допускают увольнение Работника с учетом мнения Профсоюзной организации, если не представляется возможным перевод Работника с его письменного согласия на другую работу, соответствующую его квалификации;

- неоднократного неисполнения Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарные взыскания. Увольнение производится с учётом мнения Профсоюзной организации;

4.3.5. При увольнении Работников, являющихся членами Профсоюза, по п. 2, 3 и 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ производится с учётом мотивированного мнения Профсоюзного комитета ФГБНУ НЦПЗ в соответствии со ст.373 ТК РФ.

4.3.6. Работодатель признает недопущение увольнения работников предпенсионного возраста по причине достижения им определенного возраста.

4.4. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют:

- Работники предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- Работники, имеющие детей-инвалидов до 18 лет;
- Работники, имеющие двух и более детей до 14 лет;
- Работники, направленные на обучение Работодателем или поступившие самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающие эти программы.

4.5. Стороны констатируют взаимную заинтересованность в подготовке опытных, компетентных и квалифицированных Работников ФГБНУ НЦПЗ. В рамках постоянно действующей системы повышения профессиональной квалификации Работников, Работодатель обязуется:

- при проведении аттестации Работников предусматривать совместное с Администрацией участие представителей Профсоюзной организации, включая их в состав соответствующих комиссий;

- осуществлять подготовку и повышение квалификации Работников ФГБНУ НЦПЗ, направляя их на курсы повышения квалификации каждые пять лет с предоставлением соответствующих трудовому законодательству льгот;

- предоставлять отпуск с сохранением средней заработной платы лицам, совмещающим работу с обучением во всех категориях учебных заведений или направленным на переобучение для повышения уровня профессиональных знаний.

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Стороны Договора пришли к согласию о признании предоставленного законодательством РФ права Профсоюзного комитета на осуществление общественного контроля за соблюдением в ФГБНУ НЦПЗ Трудового Кодекса РФ и других нормативных правовых актов по вопросам финансирования и оплаты труда Работников.

5.2. Стороны в установленном порядке и в пределах своей компетенции обязуются участвовать в подготовке предложений профсоюза работников здравоохранения РФ по проектам федеральных законов и постановлений Правительства РФ.

5.3. Работодатель обязуется незамедлительно принимать меры к реализации новых положений Федеральных законов и Постановлений Правительства РФ по вопросам финансирования и оплаты труда работников учреждений здравоохранения.

5.4. Стороны договорились, что Работодатель определяет систему оплаты труда и премирования Работников ФГБНУ НЦПЗ в соответствии с Положением «Об оплате труда работников ФГБНУ НЦПЗ».

5.5. Стороны Договора обязуются:

5.5.1. осуществлять контроль за установлением тарифных ставок (должностных окладов) всем Работникам ФГБНУ НЦПЗ по штатному расписанию, по оплате труда Работников бюджетной сферы, тарифицируемых в соответствии с должностными тарифно-квалификационными характеристиками;

5.5.2. своевременно пересматривать тарифные ставки оплаты труда Работникам согласно Постановлениям Правительства РФ.

5.6. Стороны констатируют, что:

5.6.1. выплата заработной платы Работникам ФГБНУ НЦПЗ производится в денежной форме (в рублях);

5.6.2. перечисление заработной платы Работникам производится на индивидуальные банковские счета) два раза в месяц (аванс 25 числа, окончательный расчет 10-го числа каждого месяца). В случаях, когда перечисление заработной платы совпадает с выходными или праздничными днями, перечисление производится накануне.

В случае ухода Работника в отпуск перечисление заработной платы должно производиться не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска;

5.6.3. информация о начислении заработной платы, налогах и причитающейся к выплате суммы предоставляется Работникам ежемесячно;

5.6.4. перечисление средств по единому тарифу страховых взносов на каждого Работника будет производиться своевременно и в полном объёме.

5.7. Выплата стимулирующих и компенсационных выплат работникам ФГБНУ НЦПЗ осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГБНУ НЦПЗ, утвержденным в качестве отдельного локального акта.

5.8. Работодатель представляет к награждению работников ведомственными наградами за безупречный труд и высокие достижения в профессиональной деятельности с учетом мнения Профсоюза.

5.9. Работодатель при наличии возможности заключает с научными сотрудникам, имеющими медицинское образование по специальности «Лечебное дело» и сертификат по специальности «Психиатрия» (аккредитацию), трудовые договора по внутреннему совместительству по должности врача-психиатра.

5.10. Стороны достигли договоренности, что все возможные вопросы, возникающие в практической деятельности в области оплаты труда и не урегулированные настоящим Коллективным Договором, будут решаться путем переговоров Сторон с последующей подготовкой согласованного Дополнения к действующему Договору.

5.11. Работодатель обязуется осваивать в полном объеме финансовые средства на цели, определенные законодательством об охране труда, в том числе на приобретение для работников спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств, а также молока или других равноценных пищевых продуктов для Работников, занятых на работе с вредными условиями труда;

5.12. Работодатель ежегодно в форме отчета информирует Трудовой Коллектив о расходовании внебюджетных средств.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, ОТПУСКА

6.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, включая отпуска Работников ФГБНУ НЦПЗ, определяется положениями Трудового Кодекса РФ, «Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБНУ НЦПЗ» и настоящим Договором.

6.2. Стороны подтверждают, что все делопроизводство, относящееся к табелированию, учету рабочего времени и начислению заработной платы работникам ФГБНУ НЦПЗ, осуществляется в строгом соответствии с ежегодным «Производственным календарём».

6.3. Стороны, согласно ТК РФ, констатируют что:

- нормальная, т.е. максимально допустимая, продолжительность рабочего времени Работников ФГБНУ НЦПЗ не может превышать 40 часов в неделю, накануне выходных и праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час;

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором.

- оплата труда при сокращенной продолжительности рабочего времени производится как за полное время, а не пропорционально отработанное время;

- режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели с оплатой пропорционально отработанному времени, согласно письменному заявлению Работника, предоставляется: беременной женщине, одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных

оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению

6.4. Стороны договорились, что Работодатель устанавливает пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Продолжительность ежедневной работы (смены) и режим работы определяется "Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБНУ НЦПЗ».

6.5. Привлечение к работе в установленные Работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное производственной необходимостью, допускается по письменному распоряжению Руководителя с письменного согласия Работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Стороны Договора, согласно ТК РФ и другим нормативно-правовым актам, гарантируют предоставление:

6.6.1. ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней всем категориям Работников ФГБНУ НЦПЗ;

6.6.2. удлиненных ежегодных оплачиваемых отпусков:

- научным сотрудникам, имеющим ученую степень доктора наук - 48 рабочих дней, кандидата наук - 36 рабочих дней;

- работающим инвалидам - не менее 30 календарных дней;

- педагогическим работникам - продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

6.6.3. ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков:

- Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- Работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

- Работникам с ненормированным рабочим днем.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и присоединяются к нему.

6.7. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется по графику, утверждаемому в ФГБНУ НЦПЗ с учетом мнения профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков Работодателем может осуществляться с согласия Работника и Профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации.

6.8. Вне графика ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлять Работнику по догово-

ренности с Работодателем по его письменному заявлению при наличии санаторно-курортной путевки или других уважительных причин;

6.9. Ветеранам труда в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах", а также работающим инвалидам и Работникам моложе 18 лет предоставлять очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время года по согласованию с Работодателем.

6.10. Отзыв Работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению Работодателя только с согласия Работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск.

6.11. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между Работником и Работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если Работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо Работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам преимущественное право в выборе новой даты начала отпуска принадлежит Работнику.

6.12. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 14 календарных дней в удобное для них время. Указанный

отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

6.13. Стороны пришли к согласию о предоставлении краткосрочных отпусков с сохранением средней заработной платы следующим категориям Работников:

- родителям, имеющим детей-школьников младших классов (с 1 по 4) - 1 календарный день (1 сентября, ежегодно);
- работникам, столкнувшимся с особыми обстоятельствами личного характера (бракосочетание, рождение ребенка, юбилей, смерть близких, авария в доме, переезд на новое место жительства и т.п.) от одного до трех дней.

6.14. Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением заработной платы, в пределах продолжительности отпуска без сохранения заработной платы установленно-го ст. 128 ТК РФ в случаях:

- регистрации брака – 3 календарных дня;
- смерти лиц, состоящих с Работником ФГБНУ НЦПЗ в близких родственных отношениях (жена, муж, дети, родители, родные братья (сестры)) – 3 календарных дня;

Близким родственникам, работающим в Учреждении, предоставляется право на одновременный уход в отпуск.

6.15. Научным работникам, имеющим ученую степень и занимающим штатные должности, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Стороны настоящего Договора подтверждают, что при решении вопросов охраны труда, обеспечения здоровых и безопасных условий труда они руководствуются требованиями Трудового Кодекса РФ, актами Министерства здравоохранения РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, подготовленными совместно с профсоюзом работников здравоохранения РФ.

7.2. Стороны гарантируют выполнение мероприятий в рамках первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда:

7.2.1. обеспечение обустройства рабочих мест в подразделениях, своевременную подготовку помещений к зиме, очистку дворов и территорий, прилегающих к зданиям ФГБНУ НЦПЗ;

7.2.2. осуществление учета и анализа производственного травматизма, общей и профес-

сиональной заболеваемости в ФГБНУ НЦПЗ, разработку и контроль выполнения мероприятий по их предупреждению; ежегодное информирование коллектива ФГБНУ НЦПЗ о результатах проводимой в данном направлении работы;

7.2.3. содействие специалисту по охране труда в организации методической и практической работы по охране труда;

7.2.4. обеспечение обязательного социального страхования Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3. Работодатель выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров Работников.

7.4. В целях организации сотрудничества по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья Работников в ФГБНУ НЦПЗ создается комиссия по охране труда (ст. 224 ТК) и с привлечением уполномоченных по охране труда. (ст. 370 ТК РФ). В состав комиссии по охране труда на паритетной основе входят представители Работодателя и представители профкома первичной профсоюзной организации по охране труда.

7.5. Стороны обязуются:

- создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзной организации и членов комиссии по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, справочными материалами, а также представлять им с учетом производственных возможностей не менее 3 часов в неделю для выполнения ими общественных обязанностей по контролю состояния и условий труда, а также возможность обучения вопросам охраны труда;

- своевременно проводить специальную оценку условий труда;

- осуществлять контроль за соблюдением правил охраны труда на рабочих местах в подразделениях;

- постоянно обеспечивать обучение Работников ФГБНУ НЦПЗ по охране труда;

- не допускать к работе Работников, аспирантов, ординаторов, как вновь поступивших, так и переведенных из других структурных подразделений, без предварительного вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности в Отделе охраны труда и первичного инструктажа непосредственно на рабочем месте в структурных подразделениях в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ;

- обеспечивать Работников ФГБНУ НЦПЗ, занятых на работах с вредными и/или опасными для жизни условиями труда, бесплатной выдачей молока, другими равноценными пищевыми продуктами или денежной компенсацией с учетом результатов специальной оценки условий труда;

- осуществлять приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, а Работник обязан правильно применять средства индивидуальной защиты;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- с целью оптимизации работы персонала и с учетом финансирования ФГБНУ НЦПЗ указывать в личной карточке учета выдачи СИЗ нормы бесплатно выдаваемых средств индивидуальной защиты, а также дерматологических средств на 1 год;;

- осуществлять контроль за организацией нормальной работы санитарно-бытовых устройств (туалетов, душевых, вентиляционных установок и прочее);

- осуществлять контроль за обеспечением Работников, работающих во вредных, а также особых условиях труда, дополнительными правовыми, материальными и социально-бытовыми льготами.

7.6. Работодатель обязуется осуществлять финансирование, в том числе за счет средств СФР, мероприятий по улучшению условий и охраны труда и борьбе с профессиональными заболеваниями в ФГБНУ НЦПЗ в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

7.7. Каждый Работник ФГБНУ НЦПЗ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.8. Работодатель обязан организовать, а Работник проходить медицинские осмотры в установленном порядке (ст. 220 ТК РФ).

8. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ И МЕДИЦИНСКИЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ФГБНУ НЦПЗ

8.1. В целях обеспечения социальных и медицинских гарантий работникам ФГБНУ НЦПЗ Работодатель обязуется:

- обеспечивать выполнение установленных действующим законодательством о труде РФ и данным Договором социальных и медицинских гарантий и льгот работникам, не ограни-

чивать права Трудового коллектива ФГБНУ НЦПЗ в расширении этих гарантий за счёт собственных средств Сторон настоящего Договора;

- предоставлять в каждом подразделении работникам места для приема пищи, оборудованные мебелью, холодильниками, посудой для разогрева и приема пищи;
- информировать работников о результатах проведенных медицинских осмотров;
- проводить ежегодно и своевременно противогриппозную вакцинацию работников ФГБНУ НЦПЗ с учетом их желания;
- по назначению врача и по согласованию с Работодателем предоставлять право работникам на бесплатное медицинское обслуживание на клинической базе Учреждения (сдача клинического и биохимического анализа крови, анализа мочи и ЭКГ, и с 50% скидкой при проведении ЭЭГ, МРТ, УЗИ обследование и физиотерапевтических процедур);

8.2. Профсоюзный комитет обязуется выделять денежные средства из бюджета профсоюзной организации:

- членам профсоюза, нуждающимся в материальной помощи (по личному заявлению);
- членам профсоюза – молодым специалистам в течение 3-х лет после окончания ВУЗа или колледжа;
- членам профсоюза ФГБНУ НЦПЗ в связи с их юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);
- членам профсоюза для частичной компенсации материальных затрат на занятия спортом, оперативное вмешательство, на приобретение дорогостоящих лекарств;
- на премирование профактива;
- на частичную оплату путевок в туристические поездки для членов профсоюза;
- на частичную оплату путевок Работникам - членам профсоюза, нуждающимся в санаторном лечении, при предоставлении ими подтверждающих документов о проведении лечения;
- на частичную оплату путевок в оздоровительные лагеря для детей Работников – членов профсоюза;
- на организацию праздничных концертов для Работников – членов профсоюза и приобретение билетов на Новогодние представления и новогодние подарки;- при наличии возможности выделять ежегодно финансовые средства на организацию и проведение праздничных мероприятий (День медицинского работника, Новый год) и на чествование ветеранов.

Размер материальной помощи утверждается решением Профкомом в начале каждого года с учетом финансовых возможностей.

8.3. В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе, развитии учреждения, обеспечения их занятости:

- не допускать со стороны Работодателя установления испытательного срока при приеме

на работу лиц, окончивших образовательные учреждения и впервые поступающих на работу по специальности;

- содействовать повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи;

- предоставлять льготы молодым специалистам для обучения в учебных заведениях высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством:

- активно использовать законодательно-нормативную базу молодежной политики с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи;

- оказывать помощь молодежи в соблюдении законодательно установленных для нее льгот и дополнительных гарантий;

Молодым специалистам устанавливается персональная 15-процентная надбавка от должностного оклада, а при наличии диплома с отличием – в размере 20% от должностного оклада.

9. РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

9.1. Стороны Договора берут на себя обязательства в течение всего периода действия настоящего Договора принимать меры по урегулированию и разрешению возникающих трудовых споров.

9.2. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны обязуются соблюдать существующий порядок разрешения этих споров в соответствии с законодательством РФ (ст. ст. 398 - 418 ТК РФ) и воздерживаться от любых действий, сдерживающих осуществление этих мер.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРАВ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ.

10.1. Работодатель признает права профсоюзной организации ФГБНУ НЦПЗ, действующей на основании Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава профсоюза работников здравоохранения РФ, настоящего Договора и других нормативных и законодательных актов, действующих на территории РФ на момент заключения Коллективного договора.

10.2. Профсоюзная организация ФГБНУ НЦПЗ представляет и защищает права и интересы Работников ФГБНУ НЦПЗ, независимо от их членства в Профсоюзе, по вопросам индивидуальных, коллективных трудовых и связанных с трудом отношений, предусмотренных Уставом отраслевого Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации.

10.3. Работодатель содействует деятельности Профсоюзной организации ФГБНУ НЦПЗ и ее выборных органов в реализации законных прав работников и их представителей.

10.4. Работодатель предоставляет Профсоюзу в бесплатное пользование помещение для ведения профсоюзной работы и хранения профсоюзного имущества и обеспечивает за свой счет ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану указанного помещения.

Работодатель предоставляет Профсоюзу для проведения общих и профсоюзных собраний работников актовый зал ФГБНУ НЦПЗ.

10.5. Для обеспечения деятельности профсоюзной организации ФГБНУ НЦПЗ Работодателем бесплатно предоставляются:

- городской и местный телефоны;
- производство машинописных, множительных и переплетных работ для нужд профсоюзной организации.

10.6. Работодатель признает тот факт, что непосредственную социально-трудовую политику Профсоюзной организации ФГБНУ НЦПЗ осуществляют уполномоченные представители профсоюза, а именно избранные в состав профсоюзного комитета члены Профсоюза, проффорги структурных подразделений.

10.7. Работодатель принимает все решения, касающиеся оплаты труда, занятости и времени отдыха работников ФГБНУ НЦПЗ с учетом мнения профсоюзной организации, которое предоставляется Работодателю в соответствии с ТК РФ. После получения запроса, Профком в течение 5 рабочих дней предоставляет Работодателю мотивированное мнение. С Профсоюзам согласуются локальные нормативные документы по охране труда и должностные инструкции.

Работодатель обязан приостановить по требованию Профсоюза исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего Договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

10.8. Работодатель признает право Профсоюзной организации вносить предложения о принятии необходимых нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам развития Центра и обязуется в месячный срок, рассмотрев по существу данные предложения и проекты нормативных актов, давать Профсоюзному комитету мотивированные ответы.

10.9. Работодатель, осознавая необходимость обеспечения социальной защищенности своих Работников, при подготовке нормативных актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права Работников, гарантирует предварительное уведомление Профсоюзной организации не менее чем за две недели до их принятия. Профсоюзная организация обязуется оперативно рассматривать проекты данных нормативных актов и при необходимости давать по ним мотивированные заключения. Указанные локальные нормативные акты принимаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства Работников. Стороны пришли к заключению, что невыполнение требований настоящей статьи любой из Сторон данного Договора дает основание признать принятый нор-

мативный акт не имеющим юридической силы.

10.10. Работодатель признает за Профсоюзной организацией право на получение необходимой информации по любым вопросам труда и социально-экономического развития ФГБНУ НЦПЗ и обязуется на регулярной основе информировать Профсоюзную организацию о текущей деятельности в этих областях. Профсоюзная организация обязуется рассматривать всю предоставляемую информацию как конфиденциальную и не передавать ее посторонним лицам и организациям.

10.11. Работодатель гарантирует безусловное соблюдение предусмотренных действующим на момент заключения Коллективного договора законодательством РФ и настоящим Договором социально-трудовых прав профсоюза и содействие в его деятельности. Любые должностные лица ФГБНУ НЦПЗ за нарушение прав и противодействие деятельности Профсоюза несут ответственность в порядке, установленном трудовым законодательством.

10.12. Содействуя работе Профсоюза, Работодатель обязуется:

- не ограничивать количество и время проведения профсоюзных собраний, определяемых Профсоюзом самостоятельно, с предоставлением подходящего помещения, технического оснащения и т.д.;
- представлять профсоюзной организации право вывешивать стенды с наглядной информацией о деятельности первичной профсоюзной организации;
- представлять профсоюзному комитету право размещать электронную профсоюзную страницу о деятельности первичной профсоюзной организации на официальном сайте ФГБНУ НЦПЗ;
- перечислять через бухгалтерию ФГБНУ НЦПЗ на профсоюзный счет ежемесячно удержанные из заработной платы по письменному заявлению Работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза (в размере 1%);
- представлять бухгалтерией по просьбе Профсоюзного Комитета ФГБНУ НЦПЗ списочный состав членов профсоюза, с которых высчитывают профсоюзные членские взносы.

10.13. Члены Профсоюзной организации, профсоюзный актив могут освобождаться от основной работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочных командировок, профсоюзной учебы, для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами.

10.14 Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности Организации и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации.

10.15 Неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций предоставляется один день в месяц с оплатой по среднему заработку для выполнения профсоюзных

обязанностей.

10.16. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Работодатель и Профком обязуются направить настоящий Коллективный договор в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы на регистрацию в 7-дневный срок со дня подписания.

11.2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется обеими Сторонами. Профсоюз, подписавший Коллективный договор, для контроля за его выполнением проводит проверки силами своих комиссий. Работодатель и Профсоюзная организация обязуются не реже чем раз в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов проверок выполнения Коллективного договора.

11.3. Работодатель и Профсоюзная организация обязуются начать переговоры о формировании нового Коллективного договора за три месяца до окончания срока действия данного Договора.

11.4. Продолжительность переговоров не должна превышать:

- трех месяцев при заключении нового Коллективного договора;
- одного месяца в случае внесения изменений и дополнений в действующий Коллективный договор.

11.5. Настоящий Коллективный договор подписан в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.