

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель МОО-ППО

В.С. Шешенин

« 19 » 11 2024 год

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора

д.м.н., Ю.А. Чайка

« 19 » 11 2024 год

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,

направленные на обеспечение добросовестной работы
федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Научный центр психического здоровья»

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Центра, разрабатываются в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Научный центр психического здоровья» (далее – Центр) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

- соответствие антикоррупционной деятельности Центра законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Центра, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Центра и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Центра;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Центра;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Центра;
- внутренний контроль и аудит;

- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Центра, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

Согласованно:

Заведующий юридическим отделом

Заместитель директора по
общим вопросам



Акулова Е.В.

Свиридов В.В.