

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научный центр психического здоровья»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Стационарная медицинская помощь</i>					
<i>Поликлиническое отделение</i>					
1-08-28. Кастелянша	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Клиническое отделение пограничной психической патологии и психосоматических расстройств (№ 1)</i>					
2-10-01. Заведующий отделением - врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
3-10-02. Врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
4-10-06. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
5-10-03. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
6-10-39. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
7-10-08. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
8-10-10. Старшая медицинская сестра	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
9-10-14. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

21-10-33. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22-10-34. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
23-10-35. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение пограничной психической патологии и психосоматических расстройств (№ 2)</i>					
24-11-48. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
25-11-30. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
26-11-22. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
27-11-27. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
28-11-25. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
29-11-26. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 3)</i>					
30-12-39. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
31-12-50. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
32-12-28. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
33-12-16. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
34-12-51. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
35-12-31. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
36-12-36. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
37-12-37. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
38-12-38. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 4)</i>					
39-13-41. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
40-13-35. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
41-13-36. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
42-13-27. Кастелянша	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
43-13-33. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
44-13-32. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
45-13-42. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 5)</i>					
46-14-36. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
47-14-17. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
48-14-30. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
49-14-31. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
50-14-23. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение геронтологической психиатрии (№ 6)</i>					
51-15-49. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

52-15-29. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
53-15-30. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
54-15-50. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
55-15-32. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
56-15-25. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
57-15-33. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
58-15-34. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение детской психиатрии (№ 7)</i>					
59-16-47. Врач-офтальмолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
60-16-31. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
61-16-45. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
62-16-50. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

63-16-35. Кастелянша	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
64-16-44. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
65-16-43. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Клиническое отделение геронтологической психиатрии (№ 8)</i>					
66-17-19. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
67-17-27. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
68-17-29. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
69-17-36. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
70-17-37. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
71-17-38. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
72-17-39. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отделение лучевых и компьютерно-томографических исследований</i>					
73-22-01. Заведующий отделением-врач рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

74-22-09. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
75-22-03. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Кабинет магнитно-резонансной томографии (ЯМР)</i>					
76-22-04. Врач-рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Кабинет рентгено-компьютерных методов диагностики</i>					
77-22-08. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Рентгеновский кабинет</i>					
78-22-06. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Кабинет функциональной диагностики</i>					
79-23-01. Заведующий кабинетом врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
80-23-02. Врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
81-23-04. Врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
82-23-05. Врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
83-23-06. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
84-23-07. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
85-23-08. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отделение физиотерапии</i>					
86-21-04. Инструктор по лечебной физкультуре	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Фундаментальные исследования					
<i>Административно-управленческий аппарат</i>					
<i>Организационно-административная группа</i>					
<i>Юридический отдел</i>					
<i>Отдел детской психиатрии</i>					
<i>Группа расстройств аутистического спектра</i>					
89-34-15. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

<i>Группа раннего детского возраста</i>					
90-34-20. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
91-34-21. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
92-34-23. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
93-34-25. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел по изучению эндогенных психических расстройств и аффективных состояний</i>					
94-36-01. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Группа эндогенных приступообразных психозов</i>					
95-36-13. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
96-36-15. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
97-36-16. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
98-36-14. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Группа аффективных расстройств</i>					
99-36-18. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

100-36-19. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел юношеской психиатрии</i>					
101-37-16. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
102-37-17. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
103-37-18. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
104-37-23. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
105-37-24. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел гериатрической психиатрии</i>					
<i>Группа по изучению когнитивных расстройств и деменции</i>					
106-38-07. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Группа по изучению психозов позднего возраста</i>					
107-38-19. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел по изучению пограничной психической патологии и психосоматических расстройств</i>					
108-39-01. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
109-39-02. Главный научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
110-39-04. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
111-39-05. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
112-39-08. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
113-39-09. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
114-39-10. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
115-39-12. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
116-39-17. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Группа пограничных состояний шизофренического спектра</i>					
117-39-14. Главный научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
118-39-16. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел медицинской психологии</i>					
119-41-37. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
120-41-38. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
121-41-21. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

Дата составления: 04.10.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Зам. главного врача

(должность)

(подпись)

Ряховский Вячеслав Вячеславович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

Побединская Лариса Владимировна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Заведующий отделом кадров

(должность)

(подпись)

Чублукова Светлана Анатольевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Председатель МОО-ППО

(должность)

(подпись)

Шешенин Владимир Сергеевич

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Горюнова Наталья Васильевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

117

(№ в реестре)

(подпись)

Плешков Дмитрий Евгеньевич

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

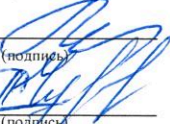
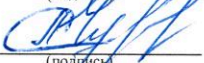


04.10.2024

(дата)

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>Зам. главного врача</u> (должность)	 (подпись)	<u>Ряховский Вячеслав Вячеславович</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>22.10.24</u> (дата)
---	--	--	---------------------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>Главный бухгалтер</u> (должность)	 (подпись)	<u>Побединская Лариса Владимировна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>22.10.2024</u> (дата)
<u>Заведующий отделом кадров</u> (должность)	 (подпись)	<u>Чублукова Светлана Анатольевна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>22.10.2024</u> (дата)
<u>Председатель МОО-ППО</u> (должность)	 (подпись)	<u>Шешенин Владимир Сергеевич</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>27.10.2024</u> (дата)
<u>Специалист по охране труда</u> (должность)	 (подпись)	<u>Горюнова Наталья Васильевна</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>22.10.2024</u> (дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

<u>117</u> (№ в реестре)	 (подпись)	<u>Плешков Дмитрий Евгеньевич</u> (фамилия, имя, отчество (при наличии))	<u>04.10.2024</u> (дата)
-----------------------------	--	---	-----------------------------